



DVD教材「鶴田式 会計事務所の新卒採用メソッド」より

会計事務所の新卒採用決定版!! 事務所の理念に共感し 戦力となる人材に出会える採用方法

現在、会計事務所にとって大きな問題となっている人材採用。世間の就職事情以上に売り手市場の会計業界では、これまで経験者をメインで採用してきた事務所にとって人材を獲得するのは一苦労だ。そんななか、未経験者、とりわけ大卒の新卒採用を行ったことで、業績を伸ばし続けている税理士法人鶴田会計。新卒採用を始めた4年前から、事務所が15名から30名へと拡大している、その手法をお届けする。

税理士法人鶴田会計では、新卒採用を始めた4年前は、職員数がまだ15名だった。しかし、優秀で事務所の理念にマッチした新卒者を迎えることで、事務所は拡大。現在は35名の事務所に成長している。代表の鶴田幸久税理士は、新卒採用を始めたきっかけを次のように話す。「中途で入ってくれた人たちが、結婚などのライフイベントで退職し

てしまうのがもったいないと感じていました。新卒であれば、優秀な人たちが長く働いてもらえるのではないかと思ったのです」
では、どうすれば未経験の新卒者でいい人材が採れるのだろうか。鶴田会計独自の採用活動に秘密があった。

五次選考まで行い徹底したマッチング

鶴田会計では求める人物像に合致した人材を採用するため、採用フェーズが5段階まであり、それぞれに趣向を凝らした内容となっている。
一次選考(事業承継コンサルティングワーク)
会社説明会に参加した学生が参加する一次選考では、グループワークとして事業承継の計画を立て

る。
二次選考(クレドプロジェクト1dayインターンシップ)
鶴田会計が大切にしている「クレド」を題材とし、鶴田会計のことを深く理解してもらい、鶴田会計のことを良く知った上で、自分の価値観と鶴田会計の価値観のマッチングを図る。
三次選考(コンサル体感型ロールプレイング)
決算書分析&節税提案、新規事業提案というふたつの課題を与え、約1週間で課題を作成し、役員の前でプレゼンテーションする。
四次選考(役員面談)
約1時間の面談を通して、価値観のすり合わせと入社意思を確認。
五次選考(シークレットミッション)
内定者同士および社員との仲間意



鶴田幸久氏

識を醸成し、入社への覚悟を決める。
こうした5つのステップの中に、応募者を引き付け、事務所に合った人材を選び取る仕組みを散りばめられている鶴田会計の新卒採用。これらのノウハウは、新卒採用だけではなく、中途採用にも通じる点が多い。事務所の成長に不可欠な人材採用に、大きく役立つだろう。

鶴田会計の選考活動

- ・合同説明会
- ・会社説明会
- ・一次選考
- ・二次選考
- ・三次選考
- ・四次選考
- ・五次選考

ダイジェスト版DVD無料プレゼント!!

当教材のダイジェスト版DVDを先着200名様に無料でプレゼントいたします。右のQRコードよりお申込みください。



事務所の未来を担う人材の“採用”に、関心をお持ちの先生へ

業績を伸ばしている税理士法人がよい人材を採用しているノウハウ、すべてお見せします!

事務所の理念に共感し、事務所を支える職員に
新卒採用で、理想的な人材に出会う!

※商品タイトルは変更になる場合があります

15名事務所が
4年後には
30名事務所に!

鶴田式 会計事務所の新卒採用メソッド

今なら **200名** 様 限定
ダイジェスト版DVDプレゼント!

右記QRコードを読み取りアクセスしてください。
<http://www.accs-c.co.jp/lp/saiyou/>



2017年の
新卒採用から、
すぐ使える
DVD全4巻&
便利な52ツール



※画像はイメージです

ご購入はビジネスストアBiscoまで **bisco24** 検索 www.bisco24.com 株式会社 アックスコンサルティング ☎03-5420-2711(代)