

とれなび Trends and Navigation

事務所経営に役立つ
最新トピックスをお届けします

DVD教材「鶴田式 会計事務所の新卒採用完全マニュアル」より

会計事務所の新卒採用決定版!!

中途採用にも応用できる 会計センスを測るコンサルワーク



鶴田幸久氏

採用難のこの時代、人を採るだけでも大変なのに、新卒採用を行うことで、事務所が求める人物像に合致した学生を採用し、業績を大きく伸ばしている税理士法人鶴田会計。五次選考までである特徴的な選考方法の中から、今回は、三次選考で行うコンサル体感型ロールプレイングを紹介する。

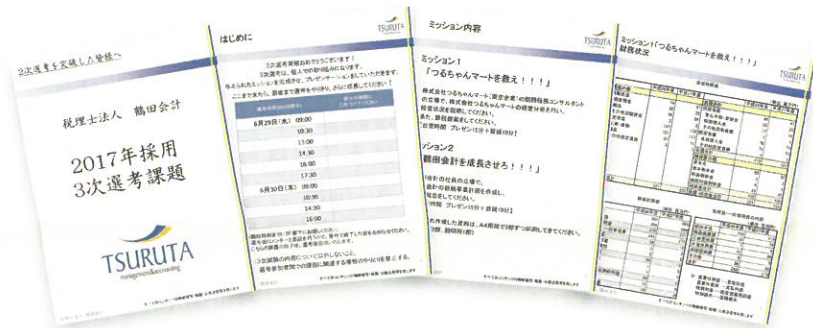
メンターの役割は、発表までの1週間のスケジュールを学生と一緒に考え、それまでに2回の面談の機会を持ち、学生をサポートしていくこと。学生の不安などに精神的なフォローを行い、鶴田会計への疑問をすべて打ち消し、鶴田会計の志望度を100%にまで高めていく。

れる節税提案を行う。「新規事業提案」は予算を1,000万円とした、鶴田会計の新規事業を考えてくるというもの。どちらも資料を作成し、15分間のプレゼンテーションを行い、10分間の質問に答える。

三次選考の課題は 決算書分析と新規事業提案

オリエンテーションで与えられる課題は、「決算書分析」と新規事業提案の二つ。「決算書分析」では、鶴田会計の顧問先である架空のコンビニエンスストアの決算書を見て、キャッシュフロー計算書を作成するなどして財務分析を行い、経営状況を説明。さらに、そこから考えら

学生にとってはハードな課題だが、これだけの課題をやりきること、鶴田会計を理解し、「どうしても鶴田会計へ入社したい」と高い志を持った学生を選ぶことができる。また、この課題は、中途採用においても実務能力を測る上で、最適だという。五次に及ぶ選考手法と会計センスを測れるコンサルワークは必見だ。※下記DVDにこれらの内容が含まれています。



一次選考(事業承継コンサルティングワーク)や二次選考(クレドプロジェクト1dayインターンシップ)でも、いわゆる面接的なことを一切行わず、課題に取り組む姿勢や、グループの中での役割など、「いかに事務所の理念に合う人材か」という視点で採用活動を行っている鶴田会計。

マッチングを測ることもできるものとなっている。

社員がメンターとなり 学生をサポート

三次選考は、鶴田代表と役員の前でプレゼンを行うというものだが、まず、その1週間前にオリエンテーションが開かれ、そこで課題が発表される。また、課題の発表だけではなく、学生一人ひとりに社員がメンターとなり、内定者をサポートしていくのだ。

ダイジェスト版DVD無料プレゼント!!

当教材のダイジェスト版DVDを先着200名様に無料でプレゼントいたします。右のQRコードよりお申込みください。



事務所の未来を担う人材の“採用”に、関心をお持ちの先生へ

業績を伸ばしている税理士法人がよい人材を採用しているノウハウ、すべてお見せします!

事務所の理念に共感し、事務所を支える職員に——
新卒採用で、理想的な人材に出会う!

鶴田式 会計事務所の新卒採用完全マニュアル

定価 320,000円(税抜)

11月30日までの
期間限定!

特別価格 **260,000円**(税抜)

2017年の
新卒採用から、
すぐに使える
DVD全4巻&
便利な52ツール

期間限定
特別価格にて
お申込み受付中!

15名事務所が
4年後には
30名事務所!

ご購入はビジネスストアBiscoまで bisco24 検索 www.bisco24.com 株式会社 アックスコンサルティング ☎03-5420-2711(代)