

## 「いい歯科クリニック」を目指す *together*講座

第5期  
開講

### こんな症状ありませんか？

- 「院内の活性化のためにいろいろやっているが、どうも効果が出ない」
- 「院長は言うことがコロコロ変わって、ついていけない」とスタッフに思われている。
- 院長とスタッフ両方に、「こんなことを言うと誤解されそうだからな・・・」と遠慮の気持ちが必要以上にある。
- スタッフに自発性がなく、言われたことしかやらない。人によっては言われたこともやらない。
- スタッフ間の意思疎通が悪く、仲が悪い。なぜか院内に隠れた派閥が存在する。
- 「やる気が出ない」という無気力と、「私には関係ない」という無関心の空気が蔓延している。
- 仕事が多コソボ化し、一人ひとりが孤独に仕事をしている。
- やっと育ったと思ったら、結婚や妊娠でいきなりやめる。

#### 【期間・時間・場所】

- ・月1回 全6回（下記日程）

第5期 14:00~17:00

⇒ 場所：名古屋駅徒歩5分 税理士法人 鶴田会計 セミナールーム

住所：名古屋市中村区名駅3丁目9番13号 MKビル5F

#### 【参加費】

- ・10,000円（税別） × 6回

※参加費は事前にお振込みいただくこととなります。ご了承ください。

#### 【定員】

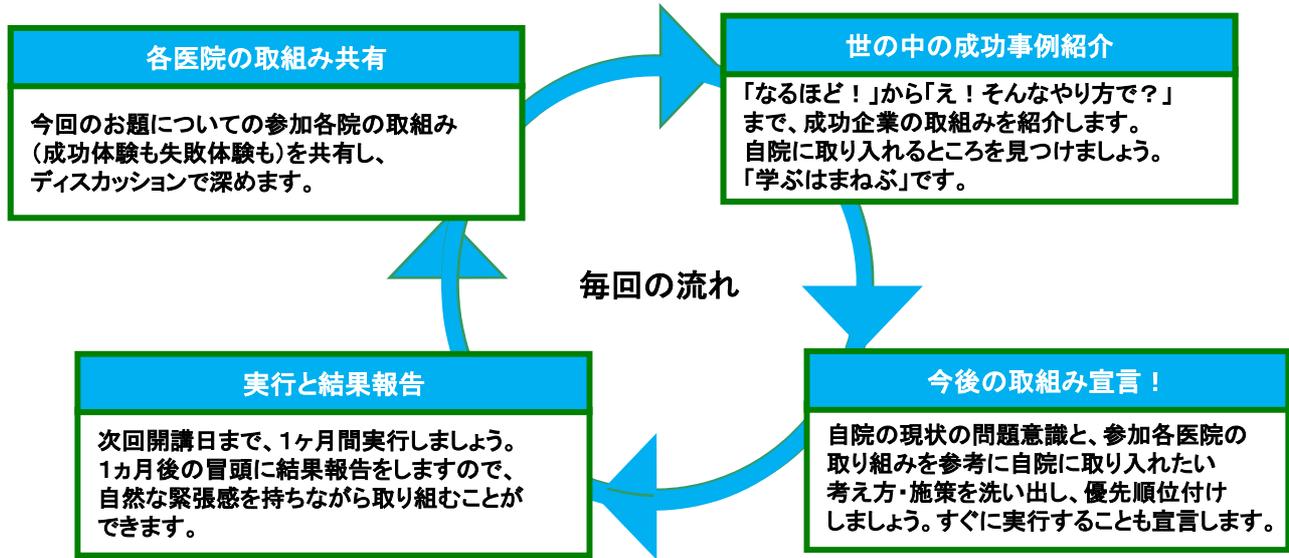
- ・10名

第5期開講日 (名古屋)	お題	ディスカッションテーマ例
10月29日(木)	1. いいクリニックとは	・いいクリニックとは？共通項は？ ・働きがいを高める「9つの領域」とは？
12月3日(木)	2. 理念・ビジョン・クレド創りと浸透	・理念・ビジョン・・・とよく言われるけど、本当に必要？ ・浸透させるための工夫とは？
1月7日(木)	3. スタッフのモチベーションアップ	・スタッフのモチベーションアップ施策。 一過性のものでなく、効果が継続する施策とは？ ・権限移譲をすればモチベーションが上がる？
2月4日(木)	4. いいクリニックの採用の仕組み	・採用時にその人のどこを見て、何を聞いているか？ ・スタッフが定着する、採用後の受入れ時のポイント
3月10日(木)	5. いいクリニックの人材育成の仕組み	・人材育成と人事評価をリンクさせる方法とは？ ・OJT、Off-JT、自己啓発のポイント
4月7日(木)	6. 売上アップ	・自院の“ウリ”は明確になっているか？ ・自院や仕事に誇りを持たせるための仕掛けとは？

# 「いいクリニック」を目指す together講座

## ■ together講座開講概要

「毎回のテーマで議論し、シェアし、高め合い、成長を目指す講座です」



## メリット1：普段聞けない、他院の取組みを知ることができます！

「自分なりにがんばっているが、このやり方でよいのだろうか？」

経営者であれば誰もが悩んでいることでしょう。

知識や考え方だけでなく、「現実に、他院がどのように取組みをしているのか」を知りたい・聞いてみたいという望みにお応えします。

経営者仲間がお互いの成功体験や失敗体験の共有、成功医院の事例共有をすることで、自院で取り組む課題と具体策を決めることができます。

## メリット2：刺激し合える経営者仲間を得られます！

「経営者は孤独・・・」そんなことを思っていないですか？

経営者同士で本音の悩みをぶつけ合ってみませんか？そんな場所を持っていますか？

お互いの体験や事例だけでなく、お互いの本音の意見交換や毎月の取組みの宣言と結果報告を共にすることで、6ヵ月後にはかけがえのない同志を得ることができます。

### デンタルパワーアップ倶楽部とは・・・

東海地方の歯科医院経営をあらゆる面からサポートするために、各企業のスペシャリストが集結し、立ち上げました。

開業支援、医院リフォーム、事業承継、財産形成、ライフプラン、節税、増患対策、スタッフ教育等、幅広く網羅的に貴院の経営に貢献します。

税理士法人鶴田会計・(株)ワンネス・コンサルティング・国内生保会社・  
社会保険労務士事務所リバシティーオフィス・コンサルタント・他

このままFAX 052-587-3037へ ご送信ください、メール・HPからも可

## 「いい歯科クリニック」を目指す together講座

医院名	TEL ( )
	FAX ( )
参加者氏名	役職・部署
メールアドレス	@

※頂いた個人情報は、今後セミナーのご案内や各種情報をお送りする際に利用させていただきますが、ご了承ください。

ご質問・ご相談などはこちらまでお気軽にお問い合わせください⇒052-587-3036 s-tanabe@tsurutax.com (担当:坂元)